

Trainersinstructie Stakeholder Interview	
Plek in de workshops	Onderdeel van Meervoudig kijken
Doel werkvorm	Leren kijken naar je eigen functioneren vanuit de ogen van je stakeholders (belangrijkste collega's,, cliënten, verwanten, leidinggevendenden etc.)
Trainingsmethode	<input checked="" type="checkbox"/> ervaringsopdracht <input checked="" type="checkbox"/> zelfevaluatie <input type="checkbox"/> onderwijsleergesprek <input type="checkbox"/> subgroepsdiscussie <input type="checkbox"/> plenaire discussie
Vorbereiding trainer	Maak voldoende kopieën van de hand-out.
Trainers instructie / tijdindicatie	<p>Je kunt het stakeholders interview als huiswerkopdracht of voorbereidingsopdracht inzetten. Geef daarvoor de hand-out aan de deelnemers en leg de manier van werken uit.</p> <p>Instructie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leg uit wat het doel is van deze gesprekken: in kaart brengen van de verwachtingen. De grootste angst die mensen vaak hebben is dat men moet gaan voldoen aan al die uiteenlopende verwachtingen. Nee dus. Het gaat er om te weten wat men verwacht om daarna iets te kunnen doen met die verwachtingen: bijstellen door uit te leggen wat jouw verwachtingen zijn, of toch je eigen gedrag bijstellen om beter bij te dragen aan je stakeholders. - Maak met een aantal (5 tot 7 of zoveel als lukt) mensen in je omgeving afspraken voor een gesprek. Denk daarbij aan alle belangrijke mensen om je heen: collega's, leidinggevende, verwanten, cliënten, gedragsdeskundige etc. Geef als introductie aan dat jij graag van ze wil leren hoe jij jouw manier van werken het beste vorm kan geven. - Ga daarna het gesprek aan zoals beschreven in de hand-out.

	Bespreking In een bijeenkomst na de interviews kun je er plenair op terugkomen. Stel hierbij vragen als: <ul style="list-style-type: none">- Wat heb je er van geleerd?- Wat viel het meeste op?- Ga je nu iets anders doen?
Benodigd materiaal	Hand-out stakeholder interview